

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

-----o0o-----

**DƯƠNG THỊ TRANG**

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ,  
CÔNG CHỨC PHỤ TRÁCH CÔNG TÁC ĐẢNG,  
ĐOÀN THỂ TẠI THÀNH PHỐ SÔNG CÔNG,  
TỈNH THÁI NGUYÊN**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG**

**NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

**THÁI NGUYÊN - 2019**

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

-----o0o-----

**DƯƠNG THỊ TRANG**

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ,  
CÔNG CHỨC PHỤ TRÁCH CÔNG TÁC ĐẢNG,  
ĐOÀN THỂ TẠI THÀNH PHỐ SÔNG CÔNG,  
TỈNH THÁI NGUYÊN**

**NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

**Mã số: 8.31.01.10**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG**

**Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. ĐỖ ANH TÀI**

**THÁI NGUYÊN - 2019**

**LỜI CAM ĐOAN**

Tôi xin cam đoan tất cả các nội dung trong Luận văn này, được hình thành và phát triển từ những quan điểm của cá nhân tôi, dưới sự hướng dẫn khoa học của Thầy giáo PGS.TS. Đỗ Anh Tài. Các số liệu nghiên cứu và kết quả trong luận văn là hoàn toàn trung thực, chưa được công bố trong các công trình nghiên cứu khoa học nào trước đó.

*Thái Nguyên, ngày tháng năm 2019*

**Tác giả**

**Dương Thị Trang**

## LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thiện Luận văn này, tôi đã nhận được sự quan tâm giúp đỡ của Quý Thầy cô, bạn bè và đồng nghiệp.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Thầy giáo PGS. TS. Đỗ Anh Tài, người hướng dẫn khoa học của Luận văn, đã hướng dẫn tận tình và giúp đỡ tôi về kiến thức khoa học.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Quý Thầy cô Khoa Kinh tế - quản trị kinh doanh, Khoa sau đại học Trường Kinh tế và quản trị kinh doanh Thái Nguyên đã hướng dẫn và truyền đạt cho tôi những kiến thức khoa học trong quá trình học tập tại trường.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Tập thể lãnh đạo, đồng nghiệp và bạn bè tại UBND Thành phố Sông Công, các cơ quan đoàn thể liên quan đã cung cấp thông tin, tài liệu cho tôi trong quá trình thực hiện Luận văn.

Mặc dù bản thân đã cố gắng, tuy nhiên do hạn chế về thời gian, bài không thể tránh khỏi những thiếu sót. Tôi rất mong nhận được những ý kiến đóng góp của Quý Thầy cô, bạn bè và đồng nghiệp để bản Luận văn được hoàn thiện hơn.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

**Tác giả**

**Dương Thị Trang**

## MỤC LỤC

<b>LỜI CAM ĐOAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LỜI CẢM ƠN</b> .....	<b>ii</b>
<b>MỤC LỤC</b> .....	<b>iii</b>
<b>DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT</b> .....	<b>vi</b>
<b>DANH MỤC BẢNG BIỂU</b> .....	<b>vii</b>
<b>MỞ ĐẦU</b> .....	<b>1</b>
1. Tính cấp thiết của đề tài .....	1
2. Mục tiêu của đề tài .....	1
3. Đối tượng, phạm vi nghiên cứu .....	2
4. Đóng góp của đề tài .....	2
5. Bố cục của luận văn .....	3
<b>CHƯƠNG 1 CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC PHỤ TRÁCH CÔNG TÁC ĐẢNG, ĐOÀN THỂ</b> .....	<b>4</b>
1.1. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể....	4
1.1.1. Các quan điểm .....	4
1.1.2 Vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể..	5
1.1.3 Nội dung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể .....	7
1.1.4 Các nhân tố ảnh hưởng tới chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể .....	11
1.2. Cơ sở thực tiễn về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể .....	15
1.2.1. Kinh nghiệm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể .....	15
1.2.2 Bài học kinh nghiệm rút ra cho việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể tại Thành phố Sông Công, tỉnh Thái Nguyên .....	19
<b>Chương 2 PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU</b> .....	<b>20</b>
2.1 Câu hỏi nghiên cứu .....	20

2.2. Các phương pháp nghiên cứu.....	20
2.2.1 Phương pháp chọn điểm nghiên cứu.....	20
2.2.2 Phương pháp thu thập thông tin .....	20
2.3 Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu .....	22
2.3.1. Nhóm chỉ tiêu thể hiện số lượng và cơ cấu đội ngũ CBCC phụ trách công tác Đảng, đoàn thể.....	22
2.3.2 Nhóm chỉ tiêu thể hiện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể.....	23
<b>CHƯƠNG 3 THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC PHỤ TRÁCH CÔNG TÁC ĐẢNG, ĐOÀN THỂ TẠI THÀNH PHỐ SÔNG CÔNG, TỈNH THÁI NGUYÊN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Khái quát chung về Thành phố Sông Công, tỉnh Thái Nguyên.....	25
3.1.1. Đặc điểm điều kiện tự nhiên, kinh tế xã hội .....	25
3.1.2 Cơ cấu tổ chức Đảng bộ Thành phố Sông Công.....	29
3.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, Đoàn thể tại Thành phố Sông Công, tỉnh Thái Nguyên.....	35
3.2.1. Thực trạng về thể lực .....	35
3.2.2. Thực trạng về trí lực.....	35
3.2.3. Thực trạng về tâm lực .....	47
3.3. Các nhân tố ảnh hưởng đến đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể tại Thành phố Sông Công .....	53
3.3.1. Công tác tuyển dụng cán bộ, công chức .....	53
3.3.2 Công tác đánh giá cán bộ, công chức.....	54
3.3.3 Công tác quy hoạch cán bộ, công chức.....	55
3.3.4 Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức .....	56
3.3.5. Công tác luân chuyển cán bộ, công chức.....	60
3.3.6. Công tác thực hiện quy trình bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử.....	62
3.3.7. Chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức.....	63
3.3.8. Công tác kiểm tra, giám sát.....	63
3.4. Đánh giá chung về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể tại Thành phố Sông Công, tỉnh Thái Nguyên .....	65

3.4.1. Những kết quả đạt được .....	65
3.4.2. Những hạn chế .....	66
3.4.3. Nguyên nhân .....	68
<b>CHƯƠNG 4 GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG CHỨC PHỤ TRÁCH CÔNG TÁC ĐẢNG, ĐOÀN THỂ TẠI THÀNH PHỐ SÔNG CÔNG, TỈNH THÁI NGUYÊN .....</b>	<b>70</b>
4.1. Quan điểm, định hướng công tác cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể .....	70
4.1.1. Quan điểm, định hướng công tác cán bộ của Đảng, Nhà nước.....	70
4.1.2. Quan điểm của Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên về cán bộ, công chức.....	73
4.2. Quan điểm, mục tiêu về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, Đoàn thể tại Thành phố Sông Công.....	73
4.2.1. Quan điểm .....	73
4.2.2. Mục tiêu .....	75
4.3. Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đảng, đoàn thể tại Thành phố Sông Công .....	76
4.3.1. Giải pháp tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng" .....	77
4.3.2. Hoàn thiện công tác quy hoạch tạo nguồn cán bộ.....	78
4.3.3. Đổi mới công tác tuyển dụng cán bộ .....	79
4.3.4. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng.....	80
4.3.5 Giải pháp đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức .....	82
4.3.6. Hoàn thiện công tác luân chuyển cán bộ.....	83
4.3.7. Hoàn thiện công tác bố trí, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ.....	85
4.3.8 Hoàn thiện chính sách đảm bảo lợi ích vật chất và động viên tinh thần.....	86
4.4. Một số đề xuất, kiến nghị.....	87
4.4.1. Đối với Đảng, Nhà nước .....	87
4.4.2. Đối với Tỉnh ủy tỉnh Thái Nguyên.....	88
<b>KẾT LUẬN .....</b>	<b>89</b>
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO .....</b>	<b>91</b>
<b>PHỤ LỤC .....</b>	<b>93</b>

**DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT**

<b>STT</b>	<b>Ký hiệu</b>	<b>Nguyên nghĩa</b>
1	BCH TƯ	Ban chấp hành Trung ương
2	CBCC	Cán bộ, công chức
3	CNH, HĐH	Công nghiệp hóa hiện đại hóa
4	CP	Chính phủ
5	CB	Cán bộ
6	NĐ	Nghị định
7	NQ	Nghị quyết
8	NXB	Nhà xuất bản
9	QĐ	Quyết định
10	UBND	Ủy ban nhân dân
11	UBTVQH	Ủy ban thường vụ Quốc hội



**DANH MỤC BẢNG BIỂU**

Bảng 3.1. Thống kê chất lượng ĐNCBCC phụ trách công tác Đảng thông qua trình độ chuyên môn năm 2018 .....	<b>36</b>
Bảng 3.2 Thống kê trình độ đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách công tác Đoàn thể tại Thành phố Sông Công, tỉnh Thái Nguyên.....	<b>37</b>
Bảng 3.3. Thống kê chất lượng đội ngũ CBCC phụ trách công tác Đảng theo LLCT năm 2018 .....	<b>43</b>
Bảng 3.4. Thống kê chất lượng đội ngũ CBCC phụ trách công tác Đoàn thể theo trình độ LLCT năm 2018 .....	<b>43</b>
Bảng 3.5 Phẩm chất đạo đức, lối sống của đội ngũ CBCC phụ trách công tác Đảng, đoàn thể tại thành phố Sông Công .....	<b>48</b>
Bảng 3.6 Chất lượng của đội ngũ CBCC phụ trách công tác Đảng, đoàn thể tại thành phố Sông Công thông qua kỹ năng giải quyết các công việc.....	<b>50</b>
Bảng 3.7 Thái độ trách nhiệm với công việc của đội ngũ CBCC phụ trách công tác Đảng, Đoàn thể tại Thành phố Sông Công .....	<b>52</b>

## **DANH MỤC HÌNH VẼ**

Hình 3.1 Bản đồ hành chính thành phố Sông Công.....	<b>27</b>
Hình 3.2. Cơ cấu tổ chức bộ máy khối Đảng, Đoàn thể của Thành Ủy Sông Công .....	<b>30</b>
Hình 3.3. Cơ cấu tổ chức bộ máy lãnh đạo quản lý khối Đảng .....	<b>30</b>
Hình 3.4. Trình độ chuyên môn ĐNCBCC phụ trách công tác Đảng năm 2018.	<b>37</b>